



課題七 全球城市

《施政報告》「搶人才」措施

閱讀以下資料，然後回答問題。

資料一：行政長官 2022 年《施政報告》「搶企業 搶人才」

搶企業 搶人才 - 破格、主動、聚焦

為吸引海外專才來港，以增強本港的競爭力，特首李家超在 2022 年《施政報告》公布「搶企業、搶人才」政策。

搶企業

- 300 億「共同投資基金」投資落戶香港的企業
- 財政司司長帶領「引進重點企業辦公室」，以具針對性和吸引力的特別配套措施引進重點企業到港
- 一站式服務，包括申請簽證、子女教育等

搶人才

- 政務司司長帶領「人才服務窗口」統籌招攬人才策略，每年吸納至少 35,000 名人才
- 輸入「人才清單」上的短缺專業或高薪職位，無須證明本地招聘困難
- 全新「高端人才通行證計劃」，羅致高薪人才或全球百強大學畢業生來港發展
- 成為永久性居民後可獲退還兩年印花稅
- 17 個境外辦事處設立「招商引才專組」，主動接觸目標企業和人才

資料輯錄自行政長官 2022 年《施政報告》

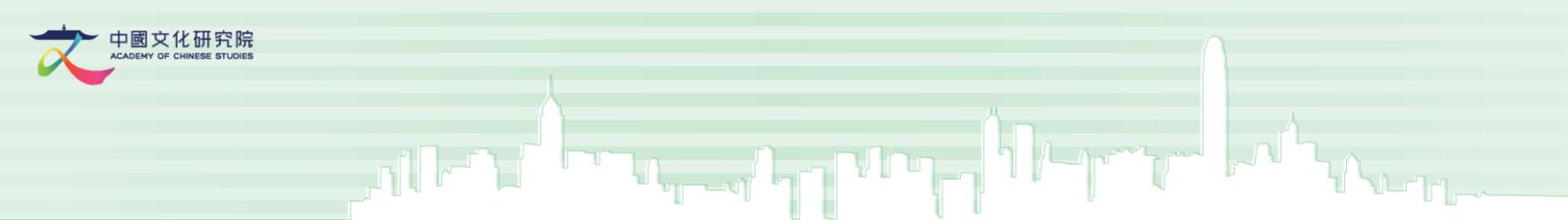
資料二：香港電台《醫療科技公司負責人稱施政報告「搶人才」措施有作用》影片



醫療科技公司負責人稱施政報告「搶人才」措施有作用



<https://news.rthk.hk/rthk/ch/component/k2/1671715-20221019.htm>

- 
1. 根據上頁的資料一，你認為哪兩項措施最能夠鼓勵人才長遠留港？(請圈出兩個正確答案)
- A. 成立「共同投資基金」，投資在香港發展的企業
 - B. 人才在成為永久性居民後可獲退還兩年印花稅
 - C. 企業無須證明本地招聘困難
 - D. 提供子女教育

2. 如果你是外地著名企業的僱主，你會被以上條件吸引到香港發展業務嗎？為甚麼？

3. 根據上頁的資料二，你預料施政報告「搶人才」措施的成效高嗎？為甚麼？

4. 承上題，你認為外國人才來港工作可能遇上甚麼困難？這困難可以如何解決？
